

CHARGÉ.E DE PROJET, COOPÉRATIVES D'EMPLOYEURS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ENVIE DE TRAVAILLER POUR UNE SUPER ÉQUIPE?

Vous souhaitez travailler avec une équipe dynamique, bien rôdée, qui fait une différence par la coopération? Travailler avec des regroupements d'entreprises pour améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines, ça vous parle?

QU'EST-CE QUE LE CONSEIL QUÉBÉCOIS DE LA COOPÉRATION ET DE LA MUTUALITÉ (CQCM)

Le CQCM est l'organisation dont se sont dotés les réseaux coopératifs et mutualistes afin de faire rayonner la coopération et la mutualité au Québec et d'assumer le développement du plein potentiel de ses membres.

VOTRE RÔLE

Dans un contexte québécois de redéfinition des milieux de travail en raison de la pandémie, le titulaire du poste aura comme mandat de soutenir le démarrage et l'accompagnement de coopérative d'employeurs. Ces coopératives auront comme principal objectif d'offrir des services en gestion des ressources humaines aux entreprises membres afin d'améliorer les pratiques, dont le recrutement et la rétention de travailleurs dans les entreprises membres. Ces regroupements seront appelés à mutualiser d'autres services aux entreprises selon les besoins.

Sous la supervision d'un comité de suivi de projet, le ou la chargé.e de projet sera responsable de :

1. **Travailler en collaboration avec les partenaires à la réalisation de coopératives d'employeurs en gestion des ressources humaines** et particulièrement: travailler de concert avec la Coopérative de développement régional (CDRQ) et les fédérations sectorielles pour accompagner les groupes de promoteurs dans la création des coopératives d'employeurs.
2. **Effectuer des « Diagnostics ressources humaines »** chez les entreprises ciblées.
3. **Participer à la promotion de la formule de coopérative d'employeurs en gestion des ressources humaines.**
4. **Participer à la concertation des partenaires du projet**, valider et co-construire des guides et des outils en matière de ressources humaines, concerter les différents partenaires tout au long du projet (Emploi-Québec, Université Laval, CDRQ).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Avoir un profil entrepreneur, proactif et autonome
- Habilités à agir dans un rôle-conseil stratégique en gestion des ressources humaines et gestion d'entreprises et ses grandes fonctions
- Aptitudes à interagir avec des interlocuteurs de différents niveaux (administrateurs, employeurs, partenaires et organisations), et faire preuve d'adaptabilité et de diplomatie.
- Aptitude à gérer plusieurs dossiers de front
- Aptitude à travailler en équipe
- Connaissance des champs d'expertise en gestion des ressources humaines (développement organisationnel et des compétences, dotation, gestion stratégique, relations de travail, rémunération, santé et sécurité, etc.)
- Posséder les compétences requises d'animation et de concertation
- Connaissance du secteur coopératif et mutualiste un atout

Scolarité : Baccalauréat en relations industrielles ou en administration des affaires ou dans tout autre domaine pertinent.

Expérience : Minimum de trois ans dans un rôle-conseil en RH ou dans le développement d'entreprise.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Rémunération compétitive selon l'expérience et la politique en vigueur (niveau de poste : professionnel)
- Programme d'assurances collectives
- 6 % de vacances annuelles
- Horaire flexible de 35 heures par semaine, du lundi au vendredi (participation ponctuelle à des événements de représentation)
- Déplacements occasionnels sur l'ensemble du territoire québécois
- Contrat se terminant en octobre 2022
- Bureaux à proximité de la gare fluviale de Lévis (service d'autobus, piste cyclable et stationnement gratuit)

Déposez votre candidature en faisant parvenir votre lettre de présentation et votre CV à marie.lacasse@cqcm.coop avant le 18 décembre 2020.