

# La coopérative d'employeurs

une **solution**  
innovante  
aux défis  
de la **main-  
d'œuvre**

Afin de relever les  
**défis**  
liés à la main-d'œuvre

il faut  
**penser  
au-delà**  
du recrutement



## Une approche globale et intégrée qui répond à l'ensemble des dimensions de la gestion des ressources humaines

### Attraction du personnel

- > Marque d'employeur, stratégies de visibilité.

### Rétention de personnel

- > Accueil et intégration, avantages sociaux, reconnaissance, climat de travail, conciliation travail et vie personnelle, diversité.

### Gestion plus efficiente des effectifs

- > Horaires de travail, gestion de l'absentéisme, gestion de la SST, offres de stage, départs progressifs à la retraite.

### Formation et développement des compétences

- > Évaluation de rendement, identification des besoins de formation, planification de la formation, gestion des certifications et accréditations.

### Partage des effectifs

- > Banque de personnel entre employeurs, banque de besoins en consultation entre employeurs.

### Gouvernance et gestion des obligations réglementaires

- > Manuel des employés, valeurs d'entreprise, CNESST, équité salariale, formation, francisation, prévention du harcèlement.

# La **coopérative** d'employeurs, une **solution innovante**

Fondée par un regroupement d'employeurs pour répondre à leurs besoins.

Crée des liens entre les employeurs et stimule le partage des ressources.

Un modèle d'affaires adapté à ses membres.

Répond aux besoins de façon structurée au-delà des interventions ponctuelles.

## Elle permet entre autres :

- > d'améliorer les pratiques de gestions des ressources humaines;
- > d'accéder à une plus grande expertise en gestion des ressources humaines;
- > se doter de services de ressources humaines partagés.
- > d'attirer davantage de ressources en région.

## Un modèle d'affaires que les entreprises adaptent selon leurs priorités

**Entreprise**  
(employeurs membres)

**Services de soutien aux entreprises**  
(membres de soutien)

**Coopérative d'employeurs**  
(entreprise fondée par ses membres)

**Employés de la coopérative**

**Consultants et ressources externes**

**Employés partagés**

**Services aux employeurs adaptés**

## Vous souhaitez être accompagné dans la création d'une coopérative d'employeurs en ressources humaines?

Communiquez avec le bureau régional de la Coopérative de développement régional du Québec :

**Abitibi-Témiscamingue - Nord-du-Québec**  
819 727-1055  
atnq@cdrq.coop

**Bas-Saint-Laurent**  
418 722-0666  
bsl@cdrq.coop

**Capitale-Nationale - Chaudière-Appalaches**  
418 687-1354  
quebec-appalaches@cdrq.coop

**Centre-du-Québec - Mauricie**  
819 370-6630  
centreqc-mauricie@cdrq.coop

**Estrie**  
819 566-0234  
estrie@cdrq.coop

**Gaspésie - Les Îles**  
418 392-9963  
gaspesie-les-iles@cdrq.coop

**Lanaudière**  
450 759-8423  
lanaudiere@cdrq.coop

**Montérégie**  
450 346-4426  
monteregie@cdrq.coop

**Montréal - Laval**  
514 448-7668  
mtl-laval@cdrq.coop

**Saguenay-Lac-Saint-Jean - Côte-Nord**  
418 542-7222  
slsj-cn@cdrq.coop

**Outaouais - Laurentides**  
En partenariat avec la CDRQL  
819 643-2884  
info@cdrol.coop

Ce projet est coordonné par le

Conseil québécois de la **coopération** et de la **mutualité**

**cqcm.coop**  
418 835-3710

Avec la participation financière de :

Québec

CDRQ  
Coopérative de développement régional du Québec